

[MODEL] ARBEIDSOVEREENKOMST – OPROEP MIN-MAXCONTRACT

De ondergetekenden:

naam:

adres:

plaats:

hierna te noemen "de werkgever",

en

naam:

adres:

woonplaats:

geboortedatum en -plaats:

hierna te noemen "de oproepkracht",

Artikel 1 **Indiensttreding**

De oproepkracht treedt met ingang van bij werkgever in dienst.

Artikel 2 **Duur arbeidsovereenkomst**

1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd.
2. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van weken/maanden/jaar/jaren.
3. De werkgever zal de oproepkracht uiterlijk één maand voor afloop van de arbeidsovereenkomst schriftelijk informeren of de arbeidsovereenkomst wordt verlengd of niet. Als de arbeidsovereenkomst niet wordt verlengd, eindigt deze van rechtswege zonder dat opzegging of enige andere handeling vereist zal zijn met ingang van

Artikel 3 **Proeftijd**

De proeftijd bedraagt één maand / twee maanden¹. Tijdens de proeftijd kunnen zowel werkgever als oproepkracht de arbeidsovereenkomst per direct opzeggen

Artikel 4 **Tussentijdse opzegging**

De arbeidsovereenkomst kan door elke partij schriftelijk worden opgezegd tegen elke dag, met inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen en een opzegtermijn van één loonperiode (4 weken).

Artikel 5 **Functie**

1. De oproepkracht treedt bij werkgever in dienst in de functie van
2. De functie is ingedeeld in functiegroep en salarisgroep met periodieken.
3. De oproepkracht is verplicht alle aanwijzingen op te volgen die in het kader van een juiste oefening van het bedrijf worden gegeven door de werkgever.
4. De oproepkracht zal de hem toevertrouwde bedrijfsmiddelen zorgvuldig gebruiken.

¹ Arbeidsovereenkomst zes maanden of korter:

Arbeidsovereenkomst langer dan zes maanden maar korter dan twee jaar:

Arbeidsovereenkomst langer dan twee jaar:

geen proeftijd

één maand

twee maanden

Artikel 6 Collectieve arbeidsovereenkomst

Op deze arbeidsovereenkomst zijn de huidige en toekomstige bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Particuliere Beveiliging van toepassing.

Artikel 7 Oproepen¹

1. Door de oproepkracht zullen werkzaamheden worden verricht na oproep door de werkgever.
2. De oproepkracht wordt minimaal ... uur en maximaal ... uur per loonperiode opgeroepen om werkzaamheden te verrichten. De werkgever hoeft de oproepkracht niet tot het maximum aantal uren op te roepen. Oproepen tot boven het minimum aantal uren (garantie-uren) vindt alleen plaats als de werkgever daar behoefte aan heeft. Als de werkgever de oproepkracht niet voor het minimum aantal uren oproept, worden deze wel uitbetaald.
3. De oproepkracht is verplicht aan een oproep door of namens werkgever gehoor te geven indien de oproep minimaal vier dagen van tevoren is gedaan.
4. Indien de werkgever de oproep afzegt of wijzigt binnen vier dagen voor aanvang van het werk heeft de oproepkracht recht op loon.
5. De oproepkracht mag slechts weigeren aan een oproep - als bedoeld in lid 3 - gehoor te geven indien en voor zover hij redelijkerwijs niet in staat is op de door de werkgever aangegeven tijden te werken.
6. Beide partijen zullen in dit kader rekening houden met elkaars gerechtvaardigde belangen en regelmatig contact houden.
7. De oproepen zullen in de regel schriftelijk of elektronisch plaatsvinden.
8. De werkgever streeft ernaar de oproepen te doen uiterlijk 24 uur voordat de werkzaamheden verricht moeten worden.

Artikel 8 Werktijden²

1. De tijdstippen waarop de werkzaamheden in de regel worden verricht zijn:

maandag:	tussen	uur en	uur
dinsdag:	tussen	uur en	uur
woensdag:	tussen	uur en	uur
donderdag:	tussen	uur en	uur
vrijdag:	tussen	uur en	uur
zaterdag:	tussen	uur en	uur
zondag:	tussen	uur en	uur
2. Indien de oproepkracht wordt opgeroepen in de lid 1 genoemde periode, is de oproepkracht verplicht om gehoor te geven aan een dergelijke oproep.

Artikel 9 Salaris

1. Het uurloon bedraagt € bruto. Aan het einde van elke oproep stelt werkgever vast hoeveel uur oproepkracht gedurende die oproep gewerkt heeft.
2. Het salaris zal werkgever na afloop van de loonperiode uitbetalen onder aftrek van de wettelijk verplichte alsmede overeengekomen inhoudingen, op de door werknemer opgegeven bank- of girorekening.
3. Gedurende de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst heeft de oproepkracht alleen recht op loon indien en voor zover hij daadwerkelijk werkzaam is geweest. Op grond van artikel 7:628 lid 5 BW zal oproepkracht gedurende de eerste zes maanden geen aanspraak kunnen maken op loon over de tijd dat hij om welke reden dan ook niet heeft gewerkt.

¹ Zie artikel 7:628a BW

² Vanaf 1 augustus 2022 dient de werkgever bij aanvang van een oproepovereenkomst in de overeenkomst vast te leggen op welke dagen en in welke tijdvakken een werknemer kan worden opgeroepen. Dat zijn de referentiedagen en -uren. Gedurende die periode is een werknemer verplicht om gehoor te geven aan een oproep. Buiten die periode – of als het niet voldoende duidelijk is vastgelegd – mag de werknemer een oproep weigeren zonder dat daaraan negatieve consequenties verbonden worden.

4. De oproepkracht heeft bij ziekte recht op 70% van het loon over minimaal de garantie-uren en minimaal het minimumloon.
5. Vanwege de flexibele aard van het arbeidscontract heeft de oproepkracht geen recht op verschuivingstoelage.

Artikel 10 Vakantie

1. De vakantiebijslag bedraagt 8% van het bruto jaarloon. Dit wordt naar evenredigheid van de duur van de arbeidsovereenkomst opgebouwd in de periode van 1 juni tot en met 31 mei. De vakantiebijslag wordt uiterlijk uitbetaald in de maand juni.
2. De oproepkracht heeft geen recht om vakantiedagen op te nemen, maar krijgt de vakantiedagen iedere loonperiode in geld uitgekeerd. De oproepkracht krijgt een toeslag van 9,24% op het loon over maximaal 144 uur per loonperiode.

Artikel 11 Pensioenregeling

De oproepkracht wordt opgenomen in de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds voor de Particuliere Beveiliging

Artikel 12 Vaste arbeidsduur

Iedere 12 maanden krijgt de oproepkracht een aanbod voor een vaste arbeidsduur.

In de arbeidsovereenkomst kunnen aanvullende afspraken worden opgenomen, zoals

- eventuele positieve afwijkingen van de cao;
- van toepassing verklaren van een eigen bedrijfsreglement;
- opnemen geheimhoudingsbeding;
- afspraken rondom arbeidsongeschiktheid;
- verplichting tot inlevering bedrijfseigendommen bij het uit diensttreden;
- et cetera.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en getekend te, 202...

Voor akkoord:

Voor akkoord:

.....
(naam invullen)

.....
(naam invullen)