



## **DE TRANSITIEVERGOEDING NA ONTSLAG**

Ook als uitzendkracht heb je recht op deze  
ontslagvergoeding



SEPTEMBER 2021

**Wist je dat je als uitzendkracht ook recht hebt op een ontslagvergoeding? Maar veel uitzendbureaus betalen helemaal niets, omdat uitzendkrachten vaak niét weten dat ze recht hebben op zo'n transitievergoeding. Laat je geen geld afpakken! Vraag erom bij jouw uitzendbureau. in deze brochure lees je wat een transitievergoeding precies is en wat je kunt doen om 'm te krijgen.**



## **1. JE WORDT ONTSLAGEN**

Misschien zie je het aankomen; misschien komt het onverwacht. Maar daar sta je dan, met een ontslagbrief in de hand. Je werkgever mag je ontslaan maar alleen als hij daarvoor een goede reden heeft. Als hij dat kan aantonen, kan hij het UWV (alleen bij bedrijfseconomische problemen) of de kantonrechter toestemming vragen om het contract met je te ontbinden. Hoe dan ook, zet nooit een handtekening voor je ontslag. Want daarmee zet je je WW-uitkering op het spel. Neem altijd eerst voor advies contact op met de FNV.

## **2. JE HEBT RECHT OP EEN TRANSITIEVERGOEDING**

Als dat ontslag er op initiatief van de werkgever dan toch komt, heb je volgens de Wet Werk en Zekerheid recht op een transitievergoeding. Dat geldt ook als je tijdelijke

contract niet wordt verlengd. Je kunt de transitievergoeding inzetten voor scholing om de overstap naar een andere baan makkelijker te maken, maar dat hoeft niet.

### 3. HOE HOOG IS HET BEDRAG DAT IK KRIJG?

De hoogte van de transitievergoeding is afhankelijk van je maandsalaris en de duur van je dienstverband. Voor elk gewerkt jaar krijg je een derde maandsalaris met een maximum van €84.000,- bruto. Als je jaarsalaris hoger is dan dat bedrag, is de vergoeding maximaal een jaarsalaris. Dit is wettelijk zo geregeld maar je kunt met je baas ook een ander (bij voorkeur hoger) bedrag afspreken in een vaststellingsovereenkomst.

Over de transitievergoeding moet je belasting betalen, behalve over het deel dat je inzet voor opleiding of outplacement. De vergoeding wordt niet gekort op de WW.

#### Een rekenvoorbeeld:

Willem werkt 14 jaar en 6 maanden in loondienst bij zijn werkgever. Zijn bruto maandsalaris bedraagt €3.240,-. Om bedrijfseconomische redenen moet de werkgever hem ontslaan. Willem krijgt dan als transitievergoeding:

- voor elk heel dienstjaar een derde maandsalaris:  $14 \times (3.240:3) = €15.120,-$
- plus voor een half dienstjaar:  $0,5 \times (3.240:3) = €540,-$
- In totaal ontvangt Willem bruto  $€15.660,-$

### 4. WANNEER ONTVANG JE DAT GELD?

De wet bepaalt niet wanneer de transitievergoeding moet zijn uitgekeerd, maar wel dat de werkgever vanaf een maand na het einde van de arbeidsovereenkomst daar rente over moet gaan betalen. In de vaststellingsovereenkomst kun je afspraken maken over de termijn waarbinnen de vergoeding moet worden betaald. Blijft je werkgever in gebreke, dan kun je na het verstrijken van de afgesproken termijn een claim indienen bij de rechter. Als er geen termijn is afgesproken kun je binnen drie maanden na je ontslag een claim indienen.

### 5. WANNEER HEB JE GEEN RECHT OP EEN TRANSITIEVERGOEDING?

Er zijn gevallen waarin je geen recht hebt op een transitievergoeding, bijvoorbeeld als:

- in je cao al een ontslagvergoeding is opgenomen;
- je bent ontslagen wegens ernstig verwijtbaar handelen of nalaten;

- je nog geen 18 jaar bent en niet meer dan twaalf uur per week hebt gewerkt;
- je bent ontslagen omdat je de pensioengerechtigde leeftijd hebt bereikt of daarna;
- je werkgever failliet is gegaan;
- je al een volgend tijdelijk contract bent aangegaan;
- je werkgever je een verlenging of een gelijkwaardig contract aanbiedt voordat je tijdelijk contract afloopt.

## 6. VRAGEN OF PROBLEMEN?

Op de website [rijksoverheid.nl](https://rijksoverheid.nl) kun je alle informatie vinden over de Wet Werk en Zekerheid en de transitievergoeding. Toch nog vragen? Wil je laten checken of je vaststellingsovereenkomst of transitievergoeding wel klopt? Of kom je er anderszins met je werkgever niet uit? De FNV staat voor je klaar!

Dus heb jij meer vragen over financiën en ontslag? Of juridische ondersteuning nodig bij een ontslagtraject? En ben je lid? Neem dan contact op met de FNV. Bel ons Contactcenter op **088 - 368 0 368** (gebruikelijke belkosten).



### DE FNV IS ER OOK VOOR JOU: WORD OOK LID!

De FNV komt ook op voor mensen die hun baan verloren zijn. Niet alleen met juridisch advies en ondersteuning. Ook met loopbaantrajecten of -trainingen na ontslag. Of door sociale plannen af te sluiten en afspraken te maken met werkgevers over werk-naar-werk trajecten. En door ons hard te maken voor een socialer Nederland met meer werkzekerheid en een rechtvaardig sociaal zekerheidstelsel.

Dus word ook lid via [fnv.nl/lidworden](https://fnv.nl/lidworden). De eerste 2 maanden krijgt je 50% korting op je contributie! Jonger dan 23, of (tijdelijk) een lager inkomen? Dan krijg je korting op je contributie.



**To translate this flyer, see [fnv.nl/translate](https://fnv.nl/translate)  
Aby przetłumaczyć tę ulotkę, zobacz [fnv.nl/translate](https://fnv.nl/translate)**

Hoewel deze folder met de grootste zorg is samengesteld kan het zijn dat bepaalde informatie niet (meer) correct is. Er kunnen dan ook geen rechten worden ontleend aan de inhoud van de folder. De FNV aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de eventuele schade die zou kunnen voortvloeien uit het gebruik van gegevens uit deze uitgave. © FNV 2021

